

Башкортостан Республикаһы
Салауат районы
муниципаль район хакимиәте
Муниципаль бюджет дөйөмбелем
биреү учреждениеһы
Башкортостан Республикаһы
муниципаль район Салауат районы
Янгантау урта дөйөмбелем
биреү мәктәбе
452492, РБ, Салауат районы,
Янгантау ауылы, Мәктәп урамы, 1
Тел. 8 (34777) 2-81-70, 2-81-69



Администрация
муниципального района
Салаватский район
Республики Башкортостан
Муниципальное
общеобразовательное бюджетное
учреждение средняя
общеобразовательная школа
с. Янгантау муниципального района
Салаватский район Республики
Башкортостан
452492, РБ, Салаватский район,
с. Янгантау, ул. Школьная, 1
тел. 8 (34777) 2-81-70, 2-81-69

ПРИКАЗ

«10» ноября 2022 г.

№ 489

О введении программы наставничества

В целях реализации методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145, и на основании приказа Министерства образования и науки Республики Башкортостан от 14 сентября 2022 года № 2273 «О наставничестве педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования в Республике Башкортостан» и решения педагогического совета (протокол от 11.11.2022 № 7)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о программе наставничества в МОБУ СОШ с. Янгантау (приложение 1).
2. Утвердить программу наставничества в МОБУ СОШ с. Янгантау на 2022-2023 учебный год (приложение 2).
3. Утвердить следующие формы наставничества для реализации в образовательной организации в 2022-2023 учебном году: «Ученик – ученик», «Учитель – учитель», «Студент – ученик».
4. Утвердить планируемые результаты внедрения программы наставничества на 2022-2023 учебный год (приложение 3).

5. Назначить ответственным за внедрение целевой модели наставничества в образовательной организации Сафиуллину М.К., заместителя директора по учебно-воспитательной работе.

6. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации Нутфуллину А.В, учителя родного (башкирского) языка и литературы и ОДНКНР.

7. Ответственной за внедрение целевой модели наставничества Сафиуллиной М.К. и куратору внедрения целевой модели наставничества Нутфуллиной А.В.:

- обеспечить внедрение системы наставничества в сроки, установленные разделом 9 программы наставничества «Дорожная карта внедрения программы наставничества в МОБУ СОШ с.Янгантау» и достижение планируемых результатов внедрения программы наставничества;
- провести мониторинг реализации программы наставничества в срок до 30.06.2022.

8. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор: Ф.Ф.Гимранов

(Ф И О)

(подпись)

С приказом ознакомлены:

Заместитель директора по УВР

(должность)

М.К.

Сафиуллина

(Ф И О)

(подпись)

(дата)

Учитель родного (башкирского) языка и литературы и ОДНКНР

(должность)

А.В.Нутфуллина

(Ф И О)

(подпись)

(дата)

С приказом ознакомлены:

Приложение 3
к приказу от 10.11.2022 № 489

Планируемые результаты внедрения программы наставничества

№ п/п	Наименование показателя	Значение
1	Доля обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого (отношение количества детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, обучающихся в образовательной организации)	30%
2	Доля обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника (отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в образовательной организации)	15%
3	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, работающих в образовательной организации)	100%
4	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в образовательной организации)	100%
5	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	100%